

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ

«----» հունիսի 2011թ.

N-Ա

ՈՐՈՇՈՒՄ

ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏԻ 2011 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՊՐԻԼԻ 14-Ի N 1296-Ա ԵՎ ՄԱՅԻՍԻ 23-Ի N 2050-Ա ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆ ՏԱԼՈՒ, «ԱՎԵՏ ՏԵՐՏԵՐՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՐՎԵՍՏԻ ԴՊՐՈՑ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ԹՎԱՔԱՆԱԿԸ, ՀԱՍՏԻՔԱՑՈՒՑԱԿԸ, ՊԱՇՏՈՆԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶՓԵՐԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքի 63-65-րդ հոդվածներին, «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 8-րդ հոդվածի 1-ին կետին, 9-րդ հոդվածի 5-րդ կետին, 24-րդ հոդվածի 1-ին կետին, «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 12-րդ հոդվածի 1-ին մասի 14-րդ, 15-րդ կետերին և Երևան քաղաքի ավագանու 2011 թվականի փետրվարի 8-ի N 182-Ն որոշմանը համապատասխան՝

Երևան քաղաքի ավագանին որոշում է.

1. Համաձայնություն տալ Երևանի քաղաքապետի 2011 թվականի ապրիլի 14-ի ««Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» և «Ավետ Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունները միաձուլման ձևով վերակազմակերպելու, «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպություն ստեղծելու մասին» N1296-Ա և 2011 թվականի մայիսի 23-ի ««Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» և «Ավետ Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների միաձուլման պայմանագիրը և փոխանցման ակտերը հաստատելու, «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և ամրացվող գույքի կազմն ու արժեքը հաստատելու մասին» N2050-Ա որոշումներին:

2. Հաստատել «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության.

1) կանոնադրությունը՝ համաձայն N1 հավելվածի,

2) աշխատակիցների թվաքանակը, հաստիքացուցակը և պաշտոնային դրույքաչափերը՝ համաձայն N 2 հավելվածի:

3. Երևան քաղաքի Դավթաշեն վարչական շրջանի ղեկավարին՝ սահմանված կարգին համապատասխան իրականացնել «Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» և «Ավետ Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունները միաձուլման ձևով վերակազմակերպման, «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության ստեղծման հետ կապված անհրաժեշտ գործառնություններ և ձևակերպումներ:

ՏԵՂԵԿԱՆՔ- ՀԻՄՆԱՎՈՐՈՒՄ

«ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏԻ 2011 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՊՐԻԼԻ 14-Ի N 1296-Ա ԵՎ ՄԱՅԻՍԻ 23-Ի N 2050-Ա ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆ ՏԱԼՈՒ, «ԱՎԵՏ ՏԵՐՏԵՐՑԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՐՎԵՍՏԻ ԴՊՐՈՑ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ԹՎԱՔԱՆԱԿԸ, ՀԱՍՏԻՔԱՅՈՒՑԱԿԸ, ՊԱՇՏՈՆԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶՍՓԵՐԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

Համաձայն «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 12-րդ հոդվածի 1-ին մասի 14-րդ կետի՝ Երևան քաղաքի ավագանին որոշում է ընդունում Երևանի ենթակայության կազմակերպությունների ստեղծման, վերակազմակերպման կամ լուծարման մասին: Նույն հոդվածի 15-րդ կետի համաձայն՝ որոշում է ընդունում Երևանի ենթակայության կազմակերպությունների կանոնադրության, կառուցվածքի, աշխատակիցների թվաքանակի, հաստիքացուցակի և պաշտոնային դրույքաչափերի վերաբերյալ:

«Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության ստեղծումը «Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» և «Ավետ Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների միաձուլման ձևով վերակազմակերպմամբ՝ հնարավորություն է տալիս Երևան քաղաքի Դավթաշեն վարչական շրջանի մշակութային կազմակերպությունների օպտիմալացմանը և այդ կազմակերպությունների գործունեության արդյունավետության բարձրացմանը, որի շնորհիվ կիրականացվի նաև Երևանի բյուջեից հատկացված ֆինանսական միջոցների տնտեսում:

Վերակազմակերպման արդյունքում ստեղծվում է ուսումնական հաստատության տիպի արվեստի դպրոց, որտեղ հաճախող երեխաները կստանան մշակութային և նախնական մասնագիտական կրթություն: Նշված ուսումնական հաստատությունում, ինչպես Դավթաշեն վարչական շրջանի, այնպես էլ նրան կից մյուս շրջանների երեխաներին հնարավորություն կընձեռնվի բացի մշակութային դաստիարակությունից ձեռք բերել նաև անհրաժեշտ մասնագիտական կրթություն, որը համարժեք կլինի միջնակարգ մասնագիտական կրթությանը: «Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունում նախկին սիրողական խմբերի փոխարեն, որոնք գործում էին անվճար, կգործեն մասնագիտական բաժիններ՝ քանդակագործություն, խեցեգործություն, գորգագործություն, արծաթագործություն, որպես վճարովի ծառայությունների մատուցում:

Վերակազմակերպման արդյունքում նախատեսվում է աշխատավարձի բարձրացում 12,7% , որը պայմանավորված է վճարովի ծառայությունների ավելացմամբ: Կազմվել է հաստիքացուցակ, համաձայն որի կրճատվում է 5,5 միավոր հաստիք և ավելացվում է 4,5 միավոր հաստիք, արդյունքում կրճատվում է 1 միավոր հաստիք:

ՏԵՂԵԿԱՆՔ

«ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏԻ 2011 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՊՐԻԼԻ 14-Ի N 1296-Ա ԵՎ ՄԱՅԻՍԻ 23-Ի N 2050-Ա ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆ ՏԱԼՈՒ, «ԱՎԵՏ ՏԵՐՏԵՐՑԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՐՎԵՍՏԻ ԴՊՐՈՑ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ԹՎԱՔԱՆԱԿԸ, ՀԱՍՏԻՔԱՑՈՒՑԱԿԸ, ՊԱՇՏՈՆԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶԱՓԵՐԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ԱՌՆՉՈՒԹՅԱՍԲ ԱՅԼ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՍ ԲԱՑԱԿԱՑՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ

Երևան քաղաքի ավագանու «Երևանի քաղաքապետի 2011 թվականի ապրիլի 14-ի N 1296-Ա և մայիսի 23-ի N 2050-Ա որոշումներին համաձայնություն տալու, «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը, աշխատակիցների թվաքանակը, հաստիքացուցակը, պաշտոնային դրույքաչափերը հաստատելու մասին» որոշման նախագծի ընդունման առնչությամբ այլ որոշումների ընդունման անհրաժեշտություն չի առաջանում:

ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏ

Կ. ԿԱՐԱՊԵՏՅԱՆ

ՏԵՂԵԿԱՆՔ

«ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏԻ 2011 ԹՎԱԿԱՆԻ ԱՊՐԻԼԻ 14-Ի N 1296-Ա ԵՎ ՄԱՅԻՍԻ 23-Ի N 2050-Ա ՈՐՈՇՈՒՄՆԵՐԻՆ ՀԱՄԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆ ՏԱԼՈՒ, «ԱՎԵՏ ՏԵՐՏԵՐՑԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՐՎԵՍՏԻ ԴՊՐՈՑ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆԸ, ԱՇԽԱՏԱԿԻՑՆԵՐԻ ԹՎԱՔԱՆԱԿԸ, ՀԱՍՏԻՔԱՑՈՒՑԱԿԸ, ՊԱՇՏՈՆԱՅԻՆ ԴՐՈՒՅՔԱԶԱՓԵՐԸ ՀԱՍՏԱՏԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ԿԱՊԱՅՑՈՒԹՅԱՍԲ ԵՐԵՎԱՆԻ ԲՅՈՒՋԵԻ ԵԿԱՍՈՒՏՆԵՐՈՒՄ ԵՎ ԾԱԽՍԵՐՈՒՄ ՄՊԱՍՎԵԼԻՔ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Երևան քաղաքի ավագանու «Երևանի քաղաքապետի 2011 թվականի ապրիլի 14-ի N 1296-Ա և մայիսի 23-ի N 2050-Ա որոշումներին համաձայնություն տալու, «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը, աշխատակիցների թվաքանակը, հաստիքացուցակը, պաշտոնային դրույքաչափերը հաստատելու մասին» որոշման նախագծի ընդունման կապակցությամբ Երևան քաղաքի բյուջեում չի նախատեսվում եկամուտների և ծախսերի փոփոխություն:

ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏ

Կ. ԿԱՐԱՊԵՏՅԱՆ

ՀԱՎԵԼՎԱԾ N 1
Հաստատված է
Երևան քաղաքի ավագանու
2011 թվականի _____ի
N -----Ա որոշմամբ

Տպագրված է ընդամենը 5 օրինակ

Օրինակ _____

Հ Ա Ս Տ Ա Տ Վ Ա Ծ Է

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ

ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ

«-----» -----2011թ. թիվ ----- Ա

որոշմամբ

Գ Ր Ա Ն Ց Վ Ա Ծ Է

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԻՐԱՎԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ
ՊԵՏԱԿԱՆ ՌԵԳԻՍՏՐԻ -----
ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԲԱԺՆԻ ԿՈՂՄԻՑ

Գրանցման N -----

Վկայական N -----

«-----» ----- 2011թ.

ՀՀ Երևանի քաղաքապետ՝

----- Տ/Բ պետ՝

_____ Կ.Կարապետյան

«ԱՎԵՏ ՏԵՐՏԵՐՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՐՎԵՍՏԻ ԴՊՐՈՑ»
ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

Կ Ա Ն Ո Ն Ա Դ Ր ՈՒ Թ Յ ՈՒ Ն

I. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1.1 «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունը (այսուհետև՝ Կազմակերպություն) շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է, որը ստեղծվել է Երևանի քաղաքապետի «14» ապրիլի 2011թ. «Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» և «Ավետ Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունները վերակազմակերպելու մասին» հ.1296-Ա որոշմամբ «Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն»՝ գրանցված Հայաստանի Հանրապետության իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի Մաշտոցի տարածքային ստորաբաժանման կողմից, գրանցման թիվ 271.210.03776, վկայական՝ 03 Ա 087392, 11.02.2010թ, և «Ավետ Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց»՝ գրանցված Հայաստանի Հանրապետության իրավաբանական անձանց պետական ռեգիստրի Մաշտոցի տարածքային ստորաբաժանման կողմից, գրանցման թիվ 271.210.02817, վկայական՝ 03 Ա 066167, 22.10.2004թ համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների վերակազմակերպման արդյունքում և հանդիսանում է նրանց իրավահաջորդը: Կազմակերպությունը ստեղծվում է առանց ժամկետային սահմանափակման:

1.2 Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության սահմանադրությամբ, ՀՀ քաղաքացիական օրենսգրքով, «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին», «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին», «Կրթության մասին» ՀՀ օրենքներով, այլ իրավական ակտերով և սույն կանոնադրությամբ:

1.3 Կազմակերպության հիմնադիրը Երևան համայնքն է (այսուհետև՝ Համայնք)՝ ի դեմս Երևանի ավագանու (այսուհետև՝ Հիմնադիր), իսկ հիմնադրի կողմից, որպես համայնքային կազմակերպության կառավարումն իրականացնող լիազորված համայնքային մարմին հանդիսանում է Երևանի քաղաքապետը, որի ենթակայությանն է հանձնվում Կազմակերպությունը:

1.4 Կազմակերպությունը, որպես սեփականություն, ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը կարող է իր անունից ձեռք բերել ու իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

1.5 Կազմակերպությունն այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն Հիմնադրի որոշմամբ:

1.6 Կազմակերպությունը կարող է ունենալ հիմնարկներ, մասնաճյուղեր կամ ներկայացուցչություններ, որոնք ստեղծվում են Հիմնադրի որոշմամբ, և օրենքով

սահմանված կարգով ենթակա են հաշվառման իրավաբանական անձանց գրանցումն իրականացնող մարմնի կողմից:

1.7 Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության պետական զինանշանի պատկերով իր անվանմամբ կնիք, դրոշմակնիք և ձևաթղթեր:

1.8 Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվ:

1.9 Կազմակերպությունը պատասխանատվություն չի կրում Հիմնադրի պարտավորությունների համար: Հիմնադիրը պատասխանատվություն է կրում մինչև Կազմակերպության պետական գրանցումը ծագած՝ Կազմակերպության ստեղծման հետ կապված պարտավորությունների համար:

1.10. Կազմակերպության անվանումն է՝

Հայերեն՝ «Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպություն,

Ռուսերեն՝ «Школа искусств имени Авета Тертеряна» общинная некоммерческая организация,

Անգլերեն՝ «Art school after Avet Terteryan» community non-commercial organization:

1.11 Կազմակերպության իրավաբանական հասցեն է՝ Հայաստանի Հանրապետություն, քաղաք Երևան, Դավթաշեն:

II. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ ԵՎ ՆՊԱՏԱԿԸ

2.1 Կազմակերպությունը ստեղծվում է մշակութային և նախնական մասնագիտական կրթություն իրականացնելու համար: Կազմակերպությունն ուսումնական հաստատության տիպի արվեստի դպրոց է:

2.2 Կազմակերպության գործունեության հիմնական նպատակներն են՝

ա) երաժշտական նախնական մասնագիտական կրթության իրականացում,

բ) արտադպրոցական գեղագիտական դաստիարակություն,

գ) ազգային և համաշխարհային մշակութային ժառանգության ծանոթացում և ուսուցում, օժտված և տաղանդավոր երեխաներին համապատասխան միջին և բարձրագույն ուսումնական հաստատություններում ուսումը շարունակելու համար նախապատրաստում,

դ) մշակութային կրթության և գեղագիտական դաստիարակության տարբեր ձևերի վճարովի ուսուցում,

ե) բնակչության սոցիալական և տարիքային տարբեր խմբերի համար արվեստի զանազան ճյուղերի, մշակույթի, սպորտի և կիրառական արվեստի ուսուցողական ծրագրերի իրականացում:

2.3 Կազմակերպությունն իրականացնում է ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝

ա) համերգային գործունեություն,

բ) հրատարակչական գործունեություն,

գ) ցուցահանդեսների կազմակերպում:

Ձեռնարկատիրական գործունեության իրականացման համար (ոչ առևտրային կազմակերպությունը) իրավունք ունի ստեղծել տնտեսական ընկերություններ կամ լինել նրանց մասնակից:

Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով Կազմակերպությունը կարող է զբաղվել լիցենզիայի հիման վրա:

2.4 Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարումները վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար նախատեսված կարգով և չափով:

2.5 Համայնքային կազմակերպությունը Հիմնադրի կողմից սահմանված կարգով պարտավոր է հրապարակել իր տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունը:

III. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ

3.1 Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են Հիմնադիրը, դրա լիազորած համայնքային մարմինը և Կազմակերպության գործադիր մարմինը՝ տնօրենը:

Կազմակերպության լիազորված համայնքային մարմնի ղեկավարը, Կազմակերպության գործադիր մարմինը, նրա տեղակալները՝ Կազմակերպության անունից հանդես գալիս պետք է գործեն բարեխղճորեն և ողջամիտ՝ ի շահ իրենց կողմից ներկայացվող Կազմակերպության:

3.2 Կազմակերպության Հիմնադիրն ունի Կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերվող ցանկացած հարցի վերջնական լուծման իրավունք, բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են՝

- ա) Կազմակերպության հիմնադրումը,
- բ) Կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների՝ այդ թվում նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,
- գ) Կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը:
- դ) Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ համայնքին պատկանող գույքի կազմի հաստատումը,
- ե) Կազմակերպության կանոնադրության հաստատումը և դրանում փոփոխություններ կատարելը,
- զ) Կազմակերպության կառավարման համակարգի սահմանումը,
- է) Կազմակերպության լուծարման հանձնաժողովի նշանակումը և լուծարման հաշվեկշռի հաստատումը,
- ը) Կազմակերպության կառուցվածքի, աշխատակիցների թվաքանակի, հաստիքացուցակի և պաշտոնային դրույքաչափերի սահմանումը:

3.3 Լիազորված համայնքային մարմինը (Երևանի քաղաքապետ)՝ իրականացնում է Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումը, ապահովում է նրա բնականոն

գործունեությունը և պատասխանատվություն է կրում դրանց չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար:

Երևանի քաղաքապետը՝

ա) սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է նրա կառավարման մարմինների ձևավորումը և նրանց լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցումը,

բ) իրականացնում է Կազմակերպության գործունեության վերահսկողությունը,

գ) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում Կազմակերպության գործադիր մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,

դ) լսում է Կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվություններ, քննում է դրանց գործունեության վերստուգման արդյունքները,

ե) վերահսկողություն է իրականացնում Կազմակերպությանն ամրացված համայնքային սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,

զ) վերահսկողություն է իրականացնում Կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ, իսկ օրենքով, Հիմնադրի որոշմամբ կամ սույն կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում համաձայնություն է տալիս նրա գույքի օտարման կամ վարձակալության հանձնման համար.

է) հաստատում է Կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,

ը) հաստատում է Կազմակերպության տարեկան եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,

թ) իրականացնում է օրենքով, Հիմնադրի որոշումներով նախատեսված այլ գործառնություններ:

3.4 Կազմակերպության գործադիր մարմինը.

ա) Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, որին պաշտոնում նշանակում և պաշտոնից ազատում է լիազորված համայնքային մարմինը՝ Երևանի քաղաքապետը: Կազմակերպության տնօրենն օրենքով, Հիմնադրի ու լիազորված համայնքային մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է Կազմակերպության գործունեությունը և կրում պատասխանատվություն՝ օրենքների, իրավական այլ ակտերի, Հիմնադրի կամ լիազորված համայնքային մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

բ) Տնօրենի հետ կնքվում է աշխատանքային պայմանագիր, որը Հիմնադրի անունից ստորագրում է լիազորված համայնքային մարմնի ղեկավարը՝ Երևանի քաղաքապետը:

գ) Կազմակերպության գործադիր մարմնում նշանակված անձը պետք է բավարարի օրենքով նախատեսված պահանջներին:

դ) Կազմակերպության տնօրենը պետք է ունենա մասնագիտական բարձրագույն կրթություն, չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել այլ վճարովի աշխատանք՝ բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

ե) Տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձը գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով Կազմակերպությանը պատճառած վնասի համար:

զ) Կազմակերպության գործադիր մարմնի պաշտոնում նշանակված անձը պարտավոր է չկատարել Հիմնադրի, լիազորված համայնքային մարմնի օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները, հրահանգները և դրանց չկատարման համար չեն կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

3.5 Կազմակերպության տնօրենը՝

ա) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում գործարքներ,

բ) ՀՀ օրենսդրությամբ, Հիմնադրի ու լիազորված համայնքային մարմնի որոշումներով ու կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է Կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,

գ) տալիս է Կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,

դ) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում է Կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում խրախուսման միջոցներ ու նշանակում կարգապահական տույժեր,

ե) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,

զ) կատարում աշխատանքի բաշխում տեղակալների միջև,

է) սահմանում է Կազմակերպության կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունները,

ը) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,

թ) ապահովում է Կազմակերպության գործունեության մասին համապատասխան հաշվետվությունների կազմումը և դրանք սահմանված կարգով ներկայացնում լիազորված համայնքային մարմին,

ժ) իրականացնում է ՀՀ օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

3.6 Կազմակերպության ուսումնադաստիարակչական աշխատանքի արդյունավետության բարձրացման նպատակով ձևավորվում են խորհրդակցական մարմիններ, մանկավարժական խորհուրդ, առարկայական մեթոդական միավորումներ:

IV. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՒՅՔԸ

4.1 Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է Կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում Հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով նրան հանձնվող, ինչպես նաև Կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված և ձեռք բերված գույքից:

4.2 Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքին, հիմնադրի որոշումներին և /կամ/ սույն կանոնադրությանը համապատասխան իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը:

4.3 Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է Կազմակերպությունը:

4.4 Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:

4.5 Հիմնադիրը կարող է Կազմակերպությանն անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով ամրացնել ցանկացած գույք:

Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից Կազմակերպությանն ամրացված գույքը:

4.6 Կազմակերպությունն իրավունք չունի իրեն ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքներն օտարելու, գրավ դնելու, հանձնելու անհատույց օգտագործման:

Կազմակերպությունն իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը Համայնքի անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ Հիմնադրի կամ Երևանի քաղաքապետի որոշմամբ:

Ամրացված գույքի վարձակալության ժամկետը մեկ տարուց ավելի չի կարող սահմանվել, բացառությամբ Հիմնադրի կողմից սահմանված դեպքերի:

Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում Կազմակերպության ստացած եկամուտները Կազմակերպության սեփականությունն են:

Կազմակերպությանն ամրացված գույքի օգտագործման ընթացքում առաջացած անբաժանելի բարելավումները հանդիսանում են Հիմնադրի սեփականությունը:

4.7 Հիմնադրի կողմից գույքը Կազմակերպությանն ամրացելը հիմք չէ այդ գույքի նկատմամբ Հիմնադրի կամ երրորդ անձանց իրավունքները դադարեցնելու կամ փոփոխելու համար:

4.8 Հիմնադրի կողմից Կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ Կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

4.9 Կազմակերպության ֆինանսական միջոցների հիմնական աղբյուրն է հանդիսանում աշակերտների ուսման վարձից գոյացած գումարները, ՀՀ պետական և Երևանի բյուջեներից հատկացումները, ինչպես նաև վճարովի ծառայություններից և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված և օրենսդրությամբ չարգելված այլ գործունեության արդյունքում գոյացած սեփական միջոցներից, իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կամավոր ներդրումներից և հանգանակություններից, տեղական և արտասահմանյան միջազգային կազմակերպությունների կրթամշակութային և ուսումնական գործունեության տրամադրած դրամաշնորհներից:

Տարբեր աղբյուրներից մուտք եղած բոլոր միջոցները մտնում են կազմակերպության եկամուտների մեջ և կազմում են նրա ֆինանսական միջոցների միասնական ֆոնդ:

4.10 Կազմակերպության ֆինանսական գործունեության նկատմամբ վերահսկողությունն իրականացնում են Հիմնադիրը, Հիմնադրի կողմից լիազորված համայնքային մարմինը:

4.11 Կազմակերպության գործունեության տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունների հավաստիությունը կարող է ենթարկվել աուդիտի (վերստուգման) լիազոր մարմնի կողմից ընտրված աուդիտորի կողմից:

V. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՇԱՀՈՒՅԹԻ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

5.1 Կազմակերպության գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է սույն կանոնադրությամբ նախատեսված նպատակների իրականացման համար:

5.2 Կազմակերպության շահույթի օգտագործման կարգը սահմանում է Հիմնադիրը:

VI. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱՎՈՐՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ

6.1. Համայնքային Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել կամ լուծարվել Հիմնադրի որոշմամբ, ՀՀ քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով:

Համայնքային Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով, իսկ օրենքով նախատեսված դեպքերում՝ նաև դատական կարգով:

6.2 Համայնքային Կազմակերպության լուծարման դեպքում, պարտատերերի պահանջները բավարարելուց հետո, մնացած գույքն ուղղվում է Երևանի բյուջե:

6.3 Համայնքային Կազմակերպության լուծարմամբ նրա գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականություններն իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

Հավելված 2
 Հաստատված է
 Երևան քաղաքի ավագանու
 «----» ----- 2011թ.
 N ----- -Ա որոշմամբ

«Ավետ Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոց» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության

ՀԱՍՏԻՔԱՑՈՒՑԱԿԸ ԵՎ ՊԱՇՏՈՆԱՅԻՆ ԴՐՈՒՑՔԱԶԱՓԵՐԸ

դրամ

h/h	Պաշտոնային դրույքաչափերի անվանումը	Հաստիքի քանակը	Հաստիքի ամսական պաշտոնային դրույքաչափը	Ընդամենն ամսական աշխատավարձը
1		3	4	5
1	Տնօրեն	1	175 000	175000
2	Փոխտնօրեն ուսումնական գծով	1	120 000	120000
3	Փոխտնօրեն կազմակերպչական գծով	1	120 000	120000
4	Գլխավոր հաշվապահ	1	100 000	100000
5	Գործավար	1	60 000	60000
6	Տնտեսվար	1	85 000	85000
7	Բուժքույր	1	50 000	50000
8	Դաշնամուր լալող	1,5	40 000	60000
9	Բանվոր	2	50 000	100000
10	Հավաքարար	5	50 000	250000
11	Պահակ *	3		150000
12	Մանկավարժներ**	56		2556493
	ԸՆԴԱՄԵՆԸ	74,5		3 826 493

* ամսական աշխատավարձի ֆոնդի մեջ ներառված է զիջերային ժամերի համար նախատեսված հավելումները

** ամսական աշխատավարձը հաշվարկվում է ժամավճարային սկզբունքով և 1 ժամվա արժեքը սահմանվում է 450 դրամ

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք

«Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» ՀՈԱԿ-ի, Ս.Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց, ՀՈԱԿ-ի և Ս.Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոցի ՀՈԱԿ-ի

2009 և 2011թթ հաստիքացուցակների և պաշտոնական դրույքաչափերի համեմատական

դրամ

h/h	Հաստիքների անվանումը	2009թ Հաստիքի քանակը	2009թ. Ընդամենը ամսական աշխատավարձը	2011 Հաստիքի քանակը	2011թ. Ընդամենը ամսական աշխատավարձը	Տարբերություն հաստիքի	Տարբերություն աշխատավարձի
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Տնօրեն	2,0	200000	1	175 000	-1	-25000
2	Փոխտնօրեն ուս. գծով	2,0	120000	1	120 000	-1	0
3	Փոխտնօրեն տնտ.գծով	1,0	60000			-1	-60000
4	Փոխտնօրեն կազմ. գծով	1,0	60000	1	120 000	0	60000
5	Գլխ.հաշվապահ	2,0	100000	1	100 000	-1	0
6	Գործավար	2,0	70000	1	60 000	-1	-10000
7	Տնտեսվար	1,0	45000	1	85 000	0	40000
8	Բուժքույր	1,0	40000	1	50 000	0	10000
9	Դաշնամուր լարող	1,0	33000	1,5	60 000	1	27000
10	Բանվոր			2	100 000	2	100000
11	Հավաքարար	4,0	180000	5	250 000	1	70000
12	Պահակ	2,0	75000	3	150 000	1	75000
13	Գրադարանավար	0,5	22000			-1	-22000
14	Մանկավարժներ	56,0	2521172	56	2 556 493	0	35321
	ԸՆԴՀԱՆՈՒՐԸ	75,5	3 526 172,0	74,5	3 826 493,0	-1,0	300 321,0

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք

«Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» ՀՈԱԿ-ի,
 ,,Ա.Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց,,ՀՈԱԿ-ի և ,,Ա.Տերտերյանի
 անվան արվեստի դպրոցի ,,ՀՈԱԿ-ի

2009 և 2011թթ ամսական աշխատավարձերի բարձրացման վերաբերյալ

դրամ

h/h	Հաստիքների անվանումը	2009թ. Ընդամենը ամսական աշխատավարձը	2011թ. Ընդամենը ամսական աշխատավարձը	Տարբերություն աշխատավարձի	%
1	2	4	6	8	
1	Տնօրեն	100000	175 000	75000	75,0
2	Փոխտնօրեն ուս. գծով	60000	120 000	60000	100,0
4	Փոխտնօրեն կազմ. գծով	60000	120 000	60000	100,0
5	Գլխ.հաշվապահ	50000	100 000	50000	100,0
6	Գործավար	35000	60 000	25000	71,4
7	Տնտեսվար	45000	85 000	40000	88,9
8	Բուժքույր	40000	50 000	10000	25,0
9	Դաշնամուր լարող	33000	40 000	7000	21,2
11	Հավաքարար	180000	200 000	20000	11,1
12	Պահակ	75000	100 000	25000	33,3
14	Մանկավարժներ	2521172	2 556 493	35321	1,4
	ԸՆԴՀԱՆՈՒՐԸ	3 199 172	3 606 493	407 321,00	12,7

Տ Ե Ղ Ե Կ Ա Ն Ք

«Թիվ 2 մանկապատանեկան ստեղծագործական կենտրոն» ՀՈԱԿ-ի, „Ա.Տերտերյանի անվան երաժշտական դպրոց,,ՀՈԱԿ-ի և „Ա.Տերտերյանի անվան արվեստի դպրոցի „ՀՈԱԿ-ի

2009 և 2011թթ հաստիքային միավորների փոփոխության վերաբերյալ

դրամ

h/h	Հաստիքների անվանումը	Հաստիքի քանակի ավելացում	Ընդամենը ամսական աշխատավարձը	Հաստիքի քանակի կրճատում	Ընդամենը ամսական աշխատավարձը	Տարբերություն հաստիքի	Տարբերություն աշխատավարձի
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Տնօրեն			1	100 000	-1,0	-100000
2	Փոխընթերցող ուս. գծով			1	60 000	-1,0	-60000
3	Փոխընթերցող տնտ.գծով			1	60 000	-1,0	-60000
5	Գլխ.հաշվապահ			1	50 000	-1,0	-50000
6	Գործավար			1	35 000	-1,0	-35000
9	Դաշնամուր լարող	0,5	20000			0,5	20000
10	Բանվոր	2	100000			2,0	100000
11	Հավաքարար	1	50000			1,0	50000
12	Պահակ	1	50000			1,0	50000
13	Գրադարանավար			0,5	22 000	-0,5	-22000
	ԸՆԴՀԱՆՈՒՐԸ	4,5	220 000	5,50	327 000	-1,00	-107000