ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳԻՐ

ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ՄԱԿԱՐԴԱԿՈՒՄ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ

Ղեկավարավելով <<Սոցիալական աջակցության մասին>> Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 35-րդ հոդվածի դրույթներով, և նպատակ ունենալով խթանել սոցիալական ծառայությունների տրամադրման գործընթացում բոլոր շահագրգիռ կողմերի՝ սոցիալական ծառայություններ տրամադրող մարմինների, կազմակերպությունների, ինչպես նաև ֆիզիկական անձանց, համագործակցության լիարժեք կայացումը, հետագա զարգացումն ու գործընկերային հարաբերությունների ձևավորումը, առաջնահերթ թիրախավորվելով աղքատ, սոցիալապես անապահով, ինչպես նաև մեկուսացված խմբերի տնտեսական և սոցիալական խոցելիության նվազեցումը:

Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի սոցիալական աջակցության Ավանի տարածքային բաժինը (այսուհետ՝ նաև տարածքային մարմին) համագործակցության է հրավիրում Երևան քաղաքում Ավան վարչական շրջանում (այսուհետև՝ տարածաշրջան) գործող պետական կառավարման հանրապետական մարմինների տարածքային ստորաբաժանումներին և տարածքային կառավարման տեղական ինքնակառավարման մարմիններին, սոցիալական պաշտպանության ոլորտում գործող պետական և համայնքային, սոցիալական ծառայություններ տրամադրող այլ կազմակերպություններին , ինչպես նաև ֆիզիկական անձանց, որոնք՝ միանալով սոցիալական համագործակցության համաձայնագրին (այուհետ՝ Համաձայնագիր), հայտնում են իրենց համաձայնությունը հետևյալի մասին՝ գործել համաձայնագրի նպատակներին և սոցիալական աջակցության սկզբունքներին համապատասխան, գործադրել լավագույն ջանքերը Համաձայնագրում և <<Սոցիալական աջակցության մասին>> Հայաստանի Հանրապետության օրենքում (այսուհետ՝ օրենք) ամրագրված դրույթներն իրագործելու համար:

1.ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳՐԻ ՆՊԱՏԱԿԸ ԵՎ ԽՆԴԻՐԸ

1.1 Համաձայնագրի նպատակներն ու խնդիրներն են Երևանի Ավան վարչական շրջանում, սոցիալական ծրագրեի իրականացման ընթացքում ապահովել՝

1.1.1 սոցիալական ծառայությունների տրամադրման գործընթացում՝ սոցիալական դեպքի վարման շրջանակներում, փոխգործակցության ապահովում, սոցիալական դեպքի վարման գործընթացի արդյունավետության մեծացում՝ Համաձայնագրի 2.1 լետում նշված մարմինների և անձանց ռեսուրսների արդյունավետ ներգրավմամբ և օգտագործմամբ:

1.1.2 Ինտեգրված սոցիալական ծառայությունների տրամադրման արդյունավետության մեծացում, սոցիալական ծառայությունների մատչելիության և որակի բարձրացում, ինչպես նաև կողմնորոշում ՝ դեպի սոցիալական աջակցություն ստացողները.

1.1.3 Սոցիալական աջակցության անհրաժեշտություն առաջացնող գործոնների, դրանց փոխկապակցվածության և պատճառահետևանքային կապերի բացահայտում, բացասական ազդեցության չեզոքացում:

1.1.4 Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված անձի (ընտանիքի) օրինական շահերի պաշտպանություն և նման իրավիճակներում հայտնվելու կանխարգելում;

1.1.5 Սոցիալական համախմբվածության ամրապնդում ՝ նվազեցնելով խոցելի խմբի սոցիալական մեկուսացվածությունը;

1.1.6 Արտակարգ իրավիճակներում, ինչպես նաև անհետաձգելի լուծում պահանջող՝ կյանքին և առողջությանը վտանգ սպառնացող, կյանքի դժվարին իրավիճակում (այսուհետ՝ արտակարգ իրավիճակ) հայտնված սոցիալական աջակցություն ստացողի խնդիրներին արագ արձագանքման, ինչպես նաև սոցիալական ծառայությունների անհապաղ տրամադրման հնարավորությունների ստեղծում:

1.1.7 Աղքատ, սոցիալապես անապահով, ինչպես նաև մեկուսացված խբերի տնտեսական և սոցիալական խոցելիության նվազեցում:

1.1.8 Սոցիալական ոլորտում սոցիալական աշխատանքների դերի ու նշանակության բարձրացում:

1.1.9 Վստահության մթնոլորտի , սոցիալական համերաշխության ձևավորում, և՝ հասարակության մեջ , և՝ աշխատանքում,

1.1.10 Տարածաշրջանում սոցիալական պաշտպանության ոլորտում առկա խնդիրների վերհանում ու դրանց մասին բարձրաձայնելը

1.1.11 Մասնակցային գործընթացի ապահովում՝ Երևանում շահագրգիռ կողմերի հետ համակողմանի քննարկումների իրականացում

2.ՀԱՄԱՁԱՅՆԱԳՐԻ ԿՈՂՄԵՐԸ

2.1Երևանի Ավան վարչական շրջանում, Համաձայնագրի կոմերն են Համաձայնագրին միացած սուբյեկտները՝ սոցիալական ծառայություններ տրամադրող տարածքային մարմինները, տարածքային կառավարման և տեղական ինքնակառավարման մարմինները, սոցիալական ծառայություններ տրամադրող այլ կազմակերպությունների, ինչպես նաև ֆիզիկական անձինք (միասին նաև Կողմեր):

3.ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՄԱԳՈՐԾԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԻՐԱԿԱՆԱՑՄԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ՀԱՄԱԳՈՒՄԱՐԸ և ՀԱՄԱԿԱՐԳՈՂ ԽՈՐՀՐԴԻ ՁԵՎԱՎՈՐՈՒՄԸ

3.1Սոցիալական համագործակցության իրականացման աշխատանքները համակարգելու նպատակով |Կողմերը ձևավորում են համակարգող խորհուրդ (այսուհետ՝ Խորհուրդ):

3.2 Խորհրդի կազմում պարտադիր ընդգրկվում են տարածաշրջանում գործող՝ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2015 թվականի սեպտեմբերի 10-ի N1061-Ն որոշման 1-ին կետով սահմանված սոցիալական ծառայություններ տրամադրող տարածքային մարմինների մեկական ներկայացուցիչ, ինչպես նաև սոցիալական ծառայություններ տրամադրող կազմակերպությունների ներկայացուցիչներ և ֆիզիկական անձինք՝ ոչ ավելի հինգ , ընդամենը ինն անդամ:

3.3 Խորհուրդը գործում է խորհրդի անհատական կազմը ձևավորելուց հետո 2 տարի ժամկետով:

3.4 Խորհրդի անհատական նոր կազմով գործունեությունը սկսվում է նախորդ կազմի գործունեության դադարման օրը:

3.5 Խորհրդի անհատական կազմի ձևավորման մասին տարածքային մարմնի հայտարարությունը հրապարակվում է Երևանի քաղաքապետարանի պաշտոնական կայքում՝ Խորհրդի անհատական կազմի գործունեության դադարմա տարվա մինչև փետրվարի 15-ը:

3.6 Օրենքով սահմանված սոցիալակմ ծառայություններ տրամադրող կազմակերպություններին, ինչպես նաև ֆիզիկական անձանց ներկայացվող՝ Համաձայնագրի

3.7 կետով սհամանված, պահանջները հրապարակվում են խորհրդի ամհատական լազմի ձևավորման մասին տարածքայի մարմնի հայտարարության մեջ, որում նշվում է նաև Խորհրդին անդամագրվելու հայտագրման վերջնաժամկետը:

3.7Հայտագրման համար ներկայացվող նվազագույն պահանջներն են.

4.1.2 ակնկալել անհապաղ աջակցություն Կողմերի հնարավորությունների շրջանակում, արտակարգ իրավիճակներում հայտնված անձի /ընտանիքի/ խնդիրների լուծման հարցում.

4.1.3 առաջարկություններ ներկայացնել սոցիալական ծառայությունների տրամադրման գործընթացի բարելավման նպատակով և ստանալ դրանց վերաբերյալ գրավոր /այդ թվում՝ էլեկտրոնային / պատասխաններ Կողմերից.

4.2.9 մոբիլացնել սեփական և հանրային ներուժը ներկայացված առաջարկությունները տեղական սոցիալական ծրագրերում ընդգրկելու համար.

4.2.10 Համագործակցության ընթացքում ցուցաբերել կառուցողական դիրքորոշում և անհնաժեշտ աջակցություն բոլոր համաձայնեցված հարցերի իրականացման առնչությամբ՝ նպաստելով գործընկերության զարգացմանը.

4.2.11 ապահովել հետադարձ կապը Կողմերի,ինչպես նաև հանրության միջև.

4.2.12 Խորհրդի քննարկման օրակարգում հարցը ներառելու առաջարկությանը կից ներկայացնել դրա հիմնավորումը, առաջարկվող հնարավոր լուծումները, մեխանիզմները և այլ անհրաժեշտ փաստաթղթեր.

4.2.14 առաջարկություններ ներկայացնել աջակցող ցանցի մասնակիցներին՝ անհատական սոցիալական ծառայությունների տրամադրման գործընթացի հայեցողական լիազորությունների շրջանակներում որոշումների կայացման համար.

4.2.15 պահպանել սույն համաձայնագրի դրույթների կատարումը:

5.ԿՈՂՄԵՐԻ ՊԱՏԱՍԽԱՆԱՏՎՈՒԹՅՈՒՆԸ ԵՎ ՏԱՐԱՁԱՅՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԼՈՒԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

5.1 Կողմերը Հայաստանի Հանրապետության օրենքով սահմանված կարգով պատասխանատվություն են կրում համաձայնագրով նախատեսված իրենց պարտավորությունները չկատարելու և (կամ) ոչ պատշաճ կատարելու համար:

5.2 Կողմերի՝ Համաձայնագրով նախատեսված իրենց պարտականությունները չկատարելու և (կամ) ոչ պատշաճ կատարելու դեպքում խնդիրը կարող է քննարկվել համաձայնագրի 4.1.9 կետով նախատեսված ֆորումի ընթացքում:

5.3 Կողմերի՝ Խորհրդի կազմում ընդգրկվելու, բայց դրանց աշխատանքներին չմասնակցելու և (կամ) ոչ պատշաճ մասնակցելու դեպքում կիրառվում են համաձայնագրի 3.10 և 3.11. կետերը:

5.4 Համաձայնագրի կապակցությամբ ծագած վեճերը, համաձայնագրի դրույթների մեկնաբանման և (կամ) կիրառման վերաբերյալ տարաձայնությունները լուծվում են համատեղ խորհրդակցությունների և բանակցությունների միջոցով:

3.7.1սոցիալական աջակցության բնագավառում գործունեության փորձ

3.7.2 սոցիալական ծառայությունների տրամադրման ծրագրերի իրականացում:

3.8 Խորհրդի անհատական կազմի ձևավորման մասին հայտարարության մեջ նշված վերջնաժամկետից հետո հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում տարածքային մարմինը օրենքով սահմանված սոցիալական ծառայություններ տրամադրող տարածքային մարմինների ներկայացուցիչների և Խորհրդի կազմում անդամագրվելու համար հայտագրված սոցիալական ծառայություններ տրամադրող կազմակերպությունների ներկայացուցիչների և ֆիզիկական անձանց տվյալները ներկայացնում է Երևանի քաղաքապետին Խորհրդի անհատական կազմը հաստատվելու նպատակով:

3.9 Խորհրդի կազմում անդամագրվելու համար հայտագրված կազմակերպությունների և ֆիզիկական անձանց թիվը հինգից ավելի լինելու դեպքում Երևանի քաղաքապետը՝ խորհրդի կազմում ընդգրկվելու առաջնահերթությունը տալիս է այն կազմակերպությանը կամ ֆիզիկական անձին, որը սոցիալական աջակցության բնագավառում գործունեության ավելի երկար ժամանակահատվածի փորձառություն ունի և (կամ/ սոցիալական ծառայությունների տրամադրման ավելի մեծ թվով ծրագրեր է իրականացրել(նում):

3.10 Խորհրդի կազմն ավելի վաղ ժամկետում կարող է վերանայվել Խորհրդի անդամ կազմակերպության կամ ֆիզիկական անձի Խորհրսի անդամությունից դուրս գալու կամ Խորհրդի նախագահի և (կամ) տարածքային մարմնի հիմնավորած կարծիքի դեպքում:

3.11 Խորհրդի նախագահը կամ տարածքային մարմինը Խորհրդի անհատական կազմի վերանայման հիմնավորված կարծիքը ներկայացնում է Երևանի քաղաքապետարանի սոցիալական հարցերով պատասխանատու ստորաբաժանմանը (այսուհետ՝ ստորաբաժանում) Խորհրդի կազմում ներկայացված կազմակերպության ներկայացուցչի կամ ֆիզիկական անձի կոմոից Խորհրդի աշխատանքներին մասնակցության վերաբերյալ: Ստորաբաժամումը հարցը քննարկում է կազմակերպության կամ ֆիզիկական անձի հետ:Կազմակերպությունը կարող է առաջադրել Խորհրդի անդամության այլ թեկնածու՝ տվյալ կազմակերպության անդամության մնացած ժամկետով:

3.12 Ստորաբաժանումը Խորհրդի անհատական կազմի փոփոխությունը ներկայացնում է Երևանի քաղաքապետին՝ հաստատման:

3.13 Խորհրդի անդամ կազմակերպությունը կամ ֆիզիկական անձը ցանկացած պահի և սեփական նախաձեռնությամբ կարող է դուրս գալ Խորհրդի անդամությունից՝ այդ ամսին գրավոր տեղեկացնելով ստորաբաժանմանը:

4. ԿՈՂՄԵՐԻ ԻՐԱՎՈՒՆՔՆԵՐԻԸ ԵՎ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

4.1 Կողմերի իրավունք ունեն՝

4.1.1 ստանալ տեղեկություն իրականացվող ծրագրերի / տրամադրվող սոցիալական ծառայությունների / և առկա ռեսուրսների մասին.

6.ԵԶՐԱՓԱԿԻՉ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

6.1 Համաձայնագիրը միակողմանի ստորագրվում է Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի սոցիալական աջակցության Ավանի տարածքային բաժնի պետի կողմից:

6.2 Համաձայնագիրը կազմված է հայերեն մեկ օրինակից , որը պահպանվում է Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի սոցիալական աջակցության Ավանի տարածքային բաժնում:

6.3 Յուրաքանչյուր կողմին տրամադրվում է համաձայնագիր՝ Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի սոցիալական աջակցության Ավանի տարածքայի բաժնի պետի կողմից վավերացված պատճենի մեկ օրինակ:

6.4 Համաձայնագրի բովանդակությունը տեղադրվում է Հայաստանի հանրապետության աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության, Երևանի քաղաքապետարանի պաշտոնական կայքում, տեղադրելով նաև համաձայնագրին միացած, ինչպես նաև մասնակցությունը հետ կանչած կողմերի անունները, անվանումները և այլ տվյալները:

6.5 Սույն համաձայնագիրը յուրաքանչյուր կողմի համար ուժի մեջ է մտնում միանալու պահից:

6.6 Կողմի մասնակցությունը Համաձայնագրին համարվում է դադարած կողմի՝ մասնակցեությունը հետ կանչելու մասին գրությունը (դիմումը) տարածքային մարմիններ կայացնելու պահից:

7.ԿՈՂՄԻ ՍՏՈՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆԸ

7.1 Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի սոցիալական աջակցության Ավանի տարածքային բաժնի պետ՝ Լ. Հայրապետյան

Լ. ՀԱՅՐԱՊԵՏՅԱՆ

15.01.2020թ.