

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆԻ

«---» ----- 2021թ.

N-----Ա

ՈՐՈՇՈՒՄ

**«ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԵՆՂԱՆԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՅԳԻ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ
ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ
ՄԵԶ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Ղեկավարվելով «Երևան քաղաքում տեղական ինքնակառավարման մասին» օրենքի 12-րդ հոդվածի 1-ին մասի 14-րդ կետով՝

Երևան քաղաքի ավագանին որոշում է.

1. Հաստատել «Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրության փոփոխությունը՝ համաձայն հավելվածի:

**ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ
ԻՄ ՔԱՅԼԸ ԽՄԲԱԿՅՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄ**

ԱՐՄԱՆ ԱՆՏՈՆՅԱՆ

ՏԵՂԵԿԱՆՔ-ՀԻՄՆԱՎՈՐՈՒՄ

**«ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԵՆՂԱՆԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՅԳԻ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՑԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՑԻՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՄԵԶ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ»
ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ
ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ**

«Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրության մեջ 3-րդ գլխի փոփոխությունը պայմանավորված է համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կառավարման մեջ փոփոխություններ կատարելու անհրաժեշտությամբ:

Այգու կառավարումն ավելի արդյունավետ, նպատակային և թափանցիկ իրականացնելու նպատակով ստեղծված կոլեգիալ կառավարման մարմնում՝ Կառավարման Խորհրդում կատարել հստակ կարգավորումներ:

Ելնելով վերոգրյալից՝ Երևան քաղաքի ավագանու քննարկմանն է ներկայացվում ««Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրության մեջ փոփոխություն կատարելու մասին» որոշման նախագիծը:

**ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ
ԻՄ ՔԱՅԼԸ ԽՍԲԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄ**

ԱՐՄԱՆ ԱՆՏՈՆՅԱՆ

ՏԵՂԵԿԱՆՔ

**«ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԵՆՏՐԱԼԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՅԳԻ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՄԵԶ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ»
ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՆ ԱՌՆՉՈՒԹՅԱՄԲ ԱՅԼ
ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐԻ ԸՆԴՈՒՄԱՆ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՄ
ԲԱՑԱԿԱՑՈՒԹՅԱՆ ՄԱՍԻՆ**

«Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրության մեջ փոփոխություն կատարելու մասին» Երևան քաղաքի ավագանու որոշման նախագծի ընդունման առնչությամբ այլ իրավական ակտերում փոփոխություն կատարելու անհրաժեշտություն չկա:

ՏԵՂԵԿԱՆՔ

**«ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԵՆՏՐԱԼԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՅԳԻ» ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ
ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՄԵԶ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ»
ԵՐԵՎԱՆ ՔԱՂԱՔԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ ԸՆԴՈՒՆՄԱՄԲ ԵՐԵՎԱՆ ՀԱՄԱՅՆՔԻ
ԲՅՈՒՋԵԻ ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐՈՒՄ ԵՎ ԾԱԽՍԵՐՈՒՄ ՍՊԱՍՎԵԼԻՔ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ
ՄԱՍԻՆ**

«Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրության մեջ փոփոխություն կատարելու մասին» Երևան քաղաքի ավագանու որոշման նախագծի ընդունման կապակցությամբ Երևանի համայնքի բյուջեի եկամուտների և ծախսերի փոփոխություն չի նախատեսվում:

**ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ
ԻՄ ՔԱՅԼԸ ԽՍԲԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԱՆԴԱՄ**

ԱՐՄԱՆ ԱՆՏՈՆՅԱՆ

Հավելված

Տպագրված է ընդամենը 4 օրինակ

Բաղկացած է 8 էջից,

կազմված է «---» -----2021 թ.

Օրինակ -----

ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ Է

ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՎԱԳԱՆՈՒ

«---» -----2021թ.

N--Ա ՈՐՈՇՄԱՄԲ

ԵՐԵՎԱՆԻ ՔԱՂԱՔԱՊԵՏ՝

..... Հ. ՄԱՐՈՒԹՅԱՆ

ԳՐԱՆՑՎԱԾ Է

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ

ԻՐԱՎԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՆՁԱՆՑ

ՊԵՏԱԿԱՆ ՌԵԳԻՍՏՐԻ ՆՈՐ ՆՈՐՔԻ

ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԲԱԺՆՈՒՄ

Գրանցման ամսաթիվը՝ 23.10.2009 թ.

Գրանցման թիվ՝ 282.210.06577

Վկայական՝ 03Ա-086322

ՀՎՀՀ՝ 00804091

23.10.2009 թ.-ին հաստատված

կանոնադրության

թիվ ---- փոփոխությունը գրանցված է

Իրավաբանական անձանց պետական

ռեգիստրի գործակալությունում

« » 2021 թ.

.....

«ԵՐԵՎԱՆԻ ԿԵՆՏՐԱՆԱԲԱՆԱԿԱՆ ԱՅԳԻ»

ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ

ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

/ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆ/

ԵՐԵՎԱՆ 2021

*«Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային
կազմակերպության (ՀՈԱԿ) կանոնադրության մեջ կատարել
հետևյալ փոփոխությունը.
Կանոնադրության 3-րդ գլուխը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.*

«III. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ

3.1. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են Հիմնադիրը, Երևանի քաղաքապետը, կոլեգիալ կառավարման մարմինը՝ Կազմակերպության Կառավարման խորհուրդը և Կազմակերպության գործադիր մարմինը՝ տնօրենը:

Երևանի քաղաքապետը, Կառավարման խորհուրդը, տնօրենը և նրա տեղակալները Կազմակերպության անունից հանդես գալիս պետք է գործեն բարեխղճորեն և ողջամիտ՝ բացառապես ի շահ Կազմակերպության:

3.2. Կազմակերպության Հիմնադիրն ունի Կազմակերպության գործունեությանը և կառավարմանը վերաբերող ցանկացած հարցի վերջնական լուծման իրավունք՝ բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

3.3. Հիմնադրի բացառիկ լիազորություններն են.

- ա) Կազմակերպության հիմնադրումը,
- բ) Կազմակերպության գործունեության առարկայի և նպատակների՝ այդ թվում նրա կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության տեսակների սահմանումը,
- գ) Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և/կամ ամրացվող՝ համայնքին պատկանող գույքի կազմի հաստատումը,
- դ) Կազմակերպության կանոնադրության հաստատումը և դրանում փոփոխություններ կատարելը,
- ե) Կազմակերպության վերակազմակերպումը և լուծարումը,
- զ) Կազմակերպության կառավարման համակարգի սահմանումը,
- է) Կազմակերպության լուծարման հանձնաժողովի նշանակումը և լուծարման հաշվեկշռի հաստատումը,
- ը) Օրենքով նախատեսված այլ հարցերի լուծումը:

3.4. Երևանի քաղաքապետն իրականացնում է Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումը, ապահովում է նրա բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն է կրում դրանց չկատարման կամ ոչ պատշաճ կատարման համար:

3.5. Երևանի քաղաքապետը.

- ա) սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով ձևավորում է Կազմակերպության Կառավարման խորհուրդը և նշանակում է Կազմակերպության տնօրենին, վաղաժամկետ դադարեցնում է Կառավարման խորհրդի անդամների,

Կազմակերպության տնօրենի լիազորությունները, սահմանում է Կազմակերպության տնօրենի աշխատավարձի չափը,

բ) իրականացնում է Կազմակերպության գործունեության վերահսկողությունը,

գ) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում Կազմակերպության տնօրենի կամ Կառավարման խորհրդի ՀՀ օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրություններն ու ցուցումները,

դ) լսում է Կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվություններ, քննում է դրա գործունեության վերստուգման արդյունքները,

ե) վերահսկողություն է իրականացնում Կազմակերպությանն ամրացված համայնքային սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,

զ) վերահսկողություն է իրականացնում Կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ, իսկ օրենքով, Հիմնադրի որոշմամբ կամ սույն կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ համաձայնություն է տալիս նրա գույքի օտարման կամ վարձակալության հանձնման համար,

է) սահմանում է Կազմակերպության կառուցվածքը, աշխատակիցների թվաքանակը, հաստիքացուցակը և պաշտոնային դրույքաչափերը,

ը) իրականացնում է օրենքով, Հիմնադրի որոշումներով և Կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառնություններ:

3.6. Կառավարման խորհրդի կազմը որոշվում է հետևյալ թեկնածուներից.

3.6.1. Կառավարման խորհրդի անդամների քսան տոկոսն առաջադրվում է Կազմակերպության աշխատանքային կոլեկտիվի ընդհանուր ժողովի կողմից, որից.

ա) առնվազն մեկը պետք է ունենա Կազմակերպությունում անմիջականորեն կենդանիների հետ աշխատելու ոչ պակաս, քան 5 տարվա աշխատանքային փորձ,

բ) մյուսները պետք է ունենան Կազմակերպությունում աշխատանքի առնվազն 3 տարվա փորձ, տիրապետեն կենդանաբանական այգիների առջև դրված խնդիրներին և դրանց լուծման ուղիներին, ծանոթ լինեն Կազմակերպության ռազմավարական փաստաթղթերի և ՀՈԱԿ-ների գործունեությունը կարգավորող օրենսդրությանը:

3.6.2. Երևանի քաղաքապետի կողմից առաջադրված 1 թեկնածու, ով չի կարող լինել համայնքային պաշտոն զբաղեցնող անձ, Երևանի քաղաքապետարանի և վարչական շրջանի ղեկավարի աշխատակազմերի աշխատակից, և ով պետք է ծանոթ լինի ՀՈԱԿ-ների գործունեությունը կարգավորող օրենսդրությանը:

3.6.3. Երևանի ավագանու խմբակցությունների կողմից առաջադրված մեկական ավագանու անդամ թեկնածու:

3.6.4. Մասնագիտացված գիտական և կրթական կազմակերպությունների՝ ՀՀ ԳԱԱ Կենդանաբանության և հիդրոէկոլոգիայի գիտական կենտրոնի, Երևանի պետական համալսարանի, Հայաստանի ազգային ագրարային համալսարանի, Խ. Աբովյանի անվ. հայկական պետական մանկավարժական համալսարանի կողմից առաջադրված մեկական թեկնածու (ընդհանուր՝ 4), ովքեր պետք է համապատասխանեն հետևյալ չափանիշներին.

ա) ունենան գիտական կամ ուսումնական հաստատությունում կենդանաբանության, անասնաբուժության, անասնաբուծության ոլորտներում առնվազն 5 տարվա աշխատանքային փորձ,

բ) ունենան կենդանաբանության, անասնաբուժության, անասնաբուծության ոլորտներում կատարված գիտական ուսումնասիրություններ (գիտական հոդվածներ, մոնոգրաֆիաներ, ձեռնարկներ, դասագրքեր, երաշխավորություններ և այլն),

գ) ունենան հետևյալ գիտական կոչումներից մեկը. կենսաբանական գիտությունների դոկտոր կամ թեկնածու՝ կենդանաբանության, գյուղատնտեսության (անասնաբուժություն, անասնապահություն, մակաբուծաբանություն) մասնագիտությունների գծով,

դ) ունենան վայրի կենդանիների խնամքի, բազմացման, պահպանության և բնության մեջ վերարտադրության փորձ,

ե) ունենան գիտական կամ կրթական հաստատությունում վարչական աշխատանքի փորձ:

3.6.5. Մասնագիտացված միջազգային հասարակական կազմակերպությունների հայաստանյան ներկայացուցչությունների կողմից առաջադրված մեկական թեկնածու, ով պետք է.

ա) ունենա առնվազն բարձրագույն մասնագիտական՝ կենդանիներին առնչվող կրթություն,

բ) ունենա վայրի կենդանիների խնամքի, նրանց հաջողությամբ բազմացման առնվազն 5 տարվա փորձ,

գ) ունենա կենդանաբանական այգիներում կամ կենդանիների բուծման կենտրոններում աշխատանքի առնվազն 5 տարվա փորձ:

3.6.6. Ոլորտի լիազոր պետական մարմնի և Բնապահպանության և ընդերքի տեսչական մարմնի կողմից առաջադրված մեկական թեկնածու:

3.7. Կառավարման խորհրդի կազմը հաստատում է Երևանի քաղաքապետը: Կառավարման խորհուրդը համարվում է ձևավորված, եթե հաստատվել է սույն կանոնադրության 3.6. կետի համաձայն առաջադրված առնվազն 7 անդամի թեկնածուությունը:

3.8. Կառավարման խորհրդի անդամին առաջադրած մարմինը կամ կազմակերպությունը ցանկացած ժամանակ կարող է հետ կանչել իր անդամին՝ փոփոխության նպատակով դիմելով Երևանի քաղաքապետին:

Եթե Կառավարման խորհրդի անդամը առանց հիմնավոր պատճառների բացակայել է խորհրդի նիստերից 6 ամսվա ընթացքում առնվազն 3 անգամ, ապա Կառավարման խորհրդի ղեկավարի դիմումի համաձայն՝ Երևանի քաղաքապետը դիմում է Կառավարման խորհրդի անդամին առաջադրած մարմնին կամ կազմակերպությանը՝ խորհրդում իր ներկայացուցիչ-անդամի գործունեությունը կասեցնելու և նոր թեկնածու ներկայացնելու առաջարկով:

3.9. Կառավարման խորհրդի գործունեության ժամկետը 5 տարի է:

3.10. Կառավարման խորհրդի գործունեությունը կարող է դադարել Հիմնադրի որոշմամբ:

3.11. Կազմակերպության առաջին Կառավարման խորհուրդը ձևավորվում է 30 օրվա ընթացքում: Կառավարման խորհրդի գործունեության դադարումից հետո 30 օրվա ընթացքում Երևանի քաղաքապետը ձևավորում է Կառավարման նոր խորհուրդ:

3.12. Կառավարման խորհրդի գործունեության հիմնական նպատակն է՝ մշակել Կազմակերպության զարգացման ռազմավարությունը, Երևանի քաղաքապետին ներկայացնել մասնագիտական առաջարկություններ՝ Կազմակերպության գործունեության հիմնական ուղղությունների մասին, և վերահսկել Կազմակերպության տնօրենի գործունեությունը:

3.13. Կառավարման խորհրդի լիազորություններն են.

- ա) Կառավարման խորհրդի ղեկավարի ընտրությունը,
- բ) Կառավարման խորհրդի աշխատակարգի հաստատումը,
- գ) Կազմակերպության գործունեությունը կանոնակարգող ներքին փաստաթղթերի, ստորաբաժանումների կանոնակարգերի, ներքին կարգապահական և այլ կանոնների հաստատումը,
- դ) Կազմակերպության գործունեության բնագավառին, նպատակներին և խնդիրներին համապատասխան Կազմակերպության գործունեության հիմնական ուղղությունների մասին առաջարկությունների ներկայացումը Երևանի քաղաքապետին,
- ե) Հիմնադրի կողմից սահմանված կարգով Կազմակերպության շահույթի տնօրինման ուղղությունների սահմանումը,
- զ) սահմանված կարգով Երևանի քաղաքապետին Կազմակերպության տարեկան ծախսերի նախահաշվի նախագծի վերաբերյալ առաջարկությունների ներկայացումը,
- է) Կազմակերպության տնօրենի գործունեության նկատմամբ ընթացիկ վերահսկողության իրականացումը,
- ը) Կազմակերպության տնօրենի հաշվետվությունների քննարկումը և հաստատումը,
- թ) Կազմակերպության տարեկան հաշվապահական և այլ հաշվետվությունների քննարկումը,
- ժ) օրենքով սահմանված այլ լիազորությունների իրականացումը:

3.14. Կազմակերպության Կառավարման խորհրդի նիստերը գումարվում են ոչ պակաս, քան ամիսը մեկ անգամ՝ Կառավարման խորհրդի ղեկավարի սեփական նախաձեռնությամբ, ինչպես նաև Երևանի քաղաքապետի, Կազմակերպության տնօրենի, Կառավարման խորհրդի անդամների ոչ պակաս, քան մեկ երրորդի պահանջով, ինչի դեպքում նիստը գումարվում է նախաձեռնողների սահմանած ժամկետում և կարգով:

3.15. Կառավարման խորհրդի նիստերը իրավագոր են, եթե դրանց մասնակցում է անդամների ընդհանուր թվի կեսից ավելին: Կառավարման խորհրդի որոշումներն ընդունվում են նիստին ներկա անդամների ընդհանուր ձայների մեծամասնությամբ, եթե Կազմակերպության կանոնադրությամբ այլ բան նախատեսված չէ:

Կազմակերպության Կառավարման խորհրդի բոլոր նիստերը արձանագրվում են:

3.16. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, ում նշանակում և պաշտոնից ազատում է Երևանի քաղաքապետը:

3.17. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում կարող է նշանակվել Հայաստանի Հանրապետության այն գործունակ չափահաս քաղաքացին, որն ունի բարձրագույն կրթություն և համապատասխան բնագավառի առնվազն երեք տարվա մասնագիտական աշխատանքային ստաժ:

3.18. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում չի կարող նշանակվել այն անձը.

ա) ով դատապարտվել է հանցագործության կատարման համար, ում դատվարությունը հանված կամ մարված չէ,

բ) ում օրենքի համաձայն արգելվել է ղեկավար պաշտոններ զբաղեցնել,

գ) ով նախընթաց երեք տարիների ընթացքում եղել է սնանկանալու պատճառով լուծարված և իր պարտատերերի օրինական պահանջները չբավարարած կազմակերպության ղեկավար:

3.19. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

3.20. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձի լիազորությունները դադարեցվում են Երևանի քաղաքապետի որոշմամբ, եթե.

ա) նա չի հանդիսանում ՀՀ քաղաքացի,

բ) նա գրավոր դիմում է այդ մասին,

գ) լրացել է նրա 65 տարին,

դ) նա իր գրավոր համաձայնությամբ ընտրվել կամ նշանակվել է այլ պաշտոնում կամ անցել է իր պաշտոնի հետ անհամատեղելի այլ աշխատանքի,

ե) ժամանակավոր անաշխատունակության հետևանքով նա ավելի քան չորս ամիս անընդմեջ չի ներկայացել աշխատանքի,

զ) նա ավելի քան երեք օր անընդմեջ անհարգելի պատճառներով չի ներկայացել աշխատանքի,

է) նա նշանակվել է օրենքի պահանջների խախտմամբ կամ առաջ են եկել սույն կանոնադրության 3.18-րդ կետով նախատեսված հանգամանքները,

ը) նա իր գործառնություններն իրականացնելիս Կազմակերպությանը կամ համայնքին իր մեղքով հասցրել է վնաս, որի գումարը գերազանցում է Կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի արժեքի մեկ տոկոսը,

թ) դատարանի օրինական ուժի մեջ մտած վճռի հիման վրա նա ճանաչվել է անգործունակ կամ սահմանափակ գործունակ, անհայտ բացակայող կամ մահացած,

ժ) օրինական ուժի մեջ է մտել նրա նկատմամբ կայացած մեղադրական դատավճիռը,

ժա) դատական կարգով Կազմակերպությունը ճանաչվել է սնանկ կամ այն ունի դատական կարգով որոշված և դատարանի կողմից համապատասխան վճիռն

ընդունելուց հետո վեց ամսվա ընթացքում իր մեղքով չկատարված գույքային պարտավորություն,

ժբ) Կազմակերպության կողմից վճարման ենթակա հարկերը կամ պարտադիր այլ վճարները իր մեղքով՝ սահմանված ժամկետից հետո, հաշվետու ժամանակահատվածում չի վճարել,

ժգ) մեկ տարվա ընթացքում օրենքի խախտման համար ենթարկվել է կրկնակի կարգապահական պատասխանատվության:

3.21. Կազմակերպության տնօրենն օրենքով, Հիմնադրի, Երևանի քաղաքապետի և Կառավարման խորհրդի որոշումներով, սույն կանոնադրությամբ իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է Կազմակերպության գործունեությունը և կրում պատասխանատվություն՝ օրենքների, իրավական այլ ակտերի, Հիմնադրի, Երևանի քաղաքապետի, Կառավարման խորհրդի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

3.22. Կազմակերպության տնօրենի գործառույթներն իրականացնող անձի հետ կնքվում է աշխատանքային պայմանագիր, որը Հիմնադրի անունից ստորագրում է Երևանի քաղաքապետը:

Պայմանագրում սահմանվում են տնօրենի իրավունքները, պարտականությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները Երևանի քաղաքապետի ու Կառավարման խորհրդի հետ՝ համաձայն սույն կանոնադրության, նրա աշխատանքի վարձատրման պայմանները, պայմանագրի դադարման օրենքով նախատեսված բոլոր հիմքերը և այլ դրույթներ, որոնք պայմանավորվող կողմերը կգտնեն անհրաժեշտ:

Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին՝ բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի:

Կազմակերպության տնօրենի հետ՝ աշխատանքային պայմանագրից բացի կնքվում է նաև լիակատար նյութական պատասխանատվության մասին պայմանագիր:

3.23. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձը լրիվ պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով Կազմակերպությանը և/կամ համայնքին պատճառած վնասի համար:

Տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձի լիազորությունների դադարումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու պարտականությունները չկատարելու համար:

3.24. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձի լիազորությունները դադարեցնելու դեպքում Երևանի քաղաքապետը պարտավոր է օրենքով սահմանված կարգով պահանջել՝ լուծել նրա կողմից Կազմակերպությանը կամ համայնքին պատճառած վնասի փոխհատուցման հարցը: Սույն պահանջը չկատարելու դեպքում Կազմակերպությանը կամ համայնքին պատճառած վնասի համար Երևանի քաղաքապետը կրում է լրիվ գույքային պատասխանատվություն:

3.25. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձը պարտավոր է չկատարել Հիմնադրի, Կառավարման խորհրդի և Երևանի քաղաքապետի՝ ՀՀ

օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

3.26. Կազմակերպության տնօրենի պաշտոնում նշանակված անձի բացակայության կամ լիազորությունների դադարեցման դեպքում Երևանի քաղաքապետի որոշման համաձայն այդ լիազորություններն իրականացնում է այլ անձ՝ Կազմակերպության տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատարը:

3.27. Կազմակերպության տնօրենը.

ա) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս Կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերը և կնքում գործարքներ,

բ) ՀՀ օրենսդրությամբ, Հիմնադրի, Երևանի քաղաքապետի և Կառավարման խորհրդի որոշումներով ու կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է Կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,

գ) տալիս է Կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,

դ) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում Կազմակերպության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում խրախուսական միջոցներ ու նշանակում կարգապահական տույժեր,

ե) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ,

զ) տեղակալների միջև կատարում աշխատանքի բաշխում,

է) Օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,

ը) իրականացնում է ՀՀ օրենսդրությանը չհակասող և Կազմակերպության կառավարման այլ մարմիններին չվերապահված այլ լիազորություններ:

3.28. Կազմակերպության գործունեության մասնագիտական՝ գիտական և կազմակերպական հարցերի քննարկման և խորհրդատվական օժանդակություն ցուցաբերելու նպատակով Կազմակերպության տնօրենն իրեն կից կարող է ստեղծել Գիտական խորհուրդ:

Կազմակերպության Գիտական խորհրդի գործունեության ժամկետն է 5 տարի:

3.29. Կազմակերպության Գիտական խորհրդի կազմի մեջ ի պաշտոնե ընդգրկվում են գիտամասնագիտական ստորաբաժանումների ղեկավարները:

3.30. Կազմակերպության Գիտական խորհրդի աշխատանքային գործունեությունը և անդամների լիազորությունները կարգավորվում են նույն խորհրդի կողմից սահմանված կանոնակարգով:

Սույն փոփոխությունը հանդիսանում է 23.10.2009 թ. պետական ռեգիստրում գրանցված «Երևանի կենդանաբանական այգի» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրության անբաժանելի մասը: